



ZARZĄDZENIE NR 69/2026 BURMISTRZA GMINY MAŁKINIA GÓRNA

z dnia 20 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Małkinia Górna

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego;
- 3) wymagania kwalifikacyjne kierowników;
- 4) szczegółowe warunki wynagradzania;
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, dodatku za wieloletnią pracę;
- 6) warunki przyznawania nagród.

§ 3. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do kierowników zatrudnionych w:

- 1) Ośrodka Pomocy Społecznej;
- 2) Żłobku Gminnym.
- 3) Szkole Podstawowej nr 1 im. Marii Curie-Skłodowskiej w Małkini Górnej.

§ 4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Kierowniku – rozumie się przez to kierownika lub dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej;
- 4) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 5. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierownikom jednostek, o których mowa w § 3 ustala Burmistrz Gminy, biorąc pod uwagę zakres ich zadań statutowych.

2. Na wynagrodzenie miesięczne składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

4. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Burmistrz Gminy może przyznać kierownikowi dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne dla kierowników ustala się na poziomie minimalnych wymagań określonych w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 7. 1. Kierownikowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa;
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
- 4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8. 1. Burmistrz Gminy może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość może być zróżnicowana.

3. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

4. Nagroda może być wypłacana w terminach następujących świąt i okoliczności:

- 1) dzień samorządu terytorialnego (27 maja);
- 2) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;
- 3) na koniec roku kalendarzowego.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy, rozporządzenia i Kodeksu pracy.

§ 10. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

§ 11. Traci moc:

- 1) zarządzenie nr 90/2023 Wójta Gminy Małkinia Górna z dnia 30 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy Małkinia Górna.
- 2) zarządzenie nr 125/2024 Wójta Gminy Małkinia Górna z dnia 15 lipca 2024 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy Małkinia Górna,
- 3) zarządzenie nr 138/2024 Wójta Gminy Małkinia Górna z dnia 1 sierpnia 2024r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy Małkinia Górna.

§ 12. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 13. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od 1 stycznia 2026 r.

Burmistrz

Dariusz Stanisław Rafalik

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 69/2026

Burmistrza Gminy Małkinia Górna

z dnia 20 maja 2026 r.

Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego

Lp.	KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO
1	XVII	5850	10300	3000
2	XVIII	6070	10800	3000
3	XIX	6400	11300	3000

Wymagania kwalifikacyjne dla kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Rodzaj stanowiska pracy	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik) gminnej jednostki organizacyjnej	kierownicze urzędnicze	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Dyrektor żłobka gminnego	kierownicze urzędnicze	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów