

Projekt

z dnia 17 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MAŁKINIA GÓRNA**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Małkinia Górna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Małkinia Górna uchwala, co następuje:

§ 1.1 Ustala się Wójtowi Gminy Małkinia Górna Panu Dariuszowi Stanisławowi Rafalikowi miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – zł;
- 2) dodatek funkcyjny – zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – zł.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§ 2. Ustalone w § 1 uchwały wynagrodzenie Wójta Gminy Małkinia Górna ma zastosowanie od 06.05.2024 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Małkinia Górna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 poz.1465) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach wymienionych w w/w rozporządzeniu:

- Wynagrodzenie zasadnicze.
- Dodatek funkcyjny.
- Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- Dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Na podstawie wyżej wymienionych przepisów należy ustalić wynagrodzenie Wójta.