

Projekt

z dnia 8 lutego 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MAŁKINIA GÓRNA**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Małkinia Górna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Małkinia Górna uchwała, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały nr 216/XXXVI/2010 Rady Gminy Małkinia Górna z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Małkinia Górna (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2010 r. poz. 2888, z 2012 r. poz. 4161, z 2017 r. poz. 6988 oraz z 2019 r. poz. 11620) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 40 % i nie wyższej niż 75 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.”;

2) w § 8 w ust. 1:

a) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny do dnia 31 sierpnia 2027 r., w wysokości – 150 zł.”;

b) dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) mentora, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości – 150 zł.”;

3) w § 14 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dla dyrektorów szkół – kierownik referatu oświaty.”;

4) w § 15 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 60% do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Małkinia Górna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z wyjątkiem § 1 pkt 2, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Zmiana uchwały nr 216/XXXVI/2010 Rady Gminy Małkinia Górna z dnia 29 marca 2010 r. podyktowana jest zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, które obowiązują od dnia 1 września 2022 r. i dotyczą między innymi wprowadzenia nowego stanowiska w szkołach mentora oraz do celów płacowych nauczyciela początkującego. W regulaminie stanowiącym załącznik do ww. uchwały wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i wysokość nagrody wójta liczona jest od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, stąd wprowadzono zmianę polegającą na odniesieniu się do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

Dodatkowo z dniem 1 września 2022 r. zatrudnieni zostali w placówkach oświatowych na terenie naszej gminy nauczyciele początkujący, którzy z dniem zatrudnienia w szkole odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela. Na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela dyrektor przydziela ww. nauczycielowi spośród zatrudnionych w szkole nauczycieli mentorów. Nauczyciele sprawujący funkcję nauczyciela mentora z dniem 1 września 2022 r. mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji. Wysokość dodatku ustala Rada Gminy.

Z uwagi na późne opublikowanie zmian do ustawy Karta Nauczyciela (data publikacji 18.08.2022 r.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dn. 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (data publikacji 26 sierpnia 2022 r.) oraz potrzebę uzgodnienia ze związkami zawodowymi nauczycieli wysokość dodatku funkcyjnego dla mentora nie było możliwe przygotowanie projektu uchwały i jego uzgodnienie ze związkami przed 1 września 2022 r.

Nadanie mocy wstecznej projektowi uchwały w paragrafie 1 pkt 2 nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego i jest zgodne z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Wejście w życie przedłożonego projektu uchwały umożliwi dyrektorom szkół wypłatę dodatku funkcyjnego mentorom, którym dyrektorzy szkół powierzyli pełnienie ww. funkcji, nie pogorszy również sytuacji prawnej pozostałych zatrudnionych nauczycieli. Przyznanie wynagrodzenia z mocą wsteczną nie godzi w zasady demokratycznego państwa prawa, bowiem przyznaje im uprawnienia, a nie obowiązki.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na względzie, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.